



## КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

В.Л. ВИНОКУР,  
юрист

# «Заведующий библиотекой (библиотекарь)», или Цена знака препинания

**Р**ечь пойдет вовсе не о месте запятой в знаменитой фразе «Казнить нельзя помиловать». Оценивать, причем в денежном выражении, предстоит менее употребляемый, чем запятая, знак препинания — скобки.

Нередко в редакционной почте встречаются письма из различных регионов от библиотекарей учебных заведений, которые достаточно хорошо знают цену в рублях этой самой скобки. Этот знак препинания не раз встречается в «Примерном положении о библиотеке общеобразовательного учреждения», введенном в действие Письмом Министерства образования Российской Федерации от 23 мая 2004 г. № 14-51-70/13, в сочетании слов: «Заведующий библиотекой (библиотекарь)».

Из пункта 24. упомянутого документа следует, что руководить библиотекой общеобразовательного учебного заведения: школы, гимназии, лицея — может работник, состоящий как в должности заведующего библиотекой, так и в должности библиотекаря. Нередко в небольших сельских или поселковых школах вся библиотечная работа лежит на одном человеке. Как правило, это немолодые женщины, часто предпенсионного или пенсионного возраста с многолетним библиотечным стажем (не секрет, что зарплата школьного библиотекаря малопривлекательна для молодого поколения, привыкшего исчислять жалованье в долларах США).

Отсутствие в «Примерном положении» конкретного указания: в каких случаях руководитель библиотеки занимает должность «заведующий библиотекой», а в каких — «библиотекарь», позволяет руководителю общеобразовательного учреждения решать этот вопрос по собственному усмотрению.

При этом и заведующий библиотекой, и библиотекарь в равной степени несут ответствен-

ность в пределах своей компетенции за организацию и результаты деятельности библиотеки в соответствии со следующими документами: функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями; трудовым договором; уставом общеобразовательного учреждения.

А действительно: сколько стоят скобки?

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основании единой тарифной сетки» (с изменениями согласно Постановлению Правительства РФ от 20.12.2003 № 767, от 06.01.1993 № 14, от 27.02.1995 N 189, распоряжение Правительства РФ от 06.02.2001 № 171-р), библиотекарь может получить от 6-го до 11-го разряда единой тарифной сетки. Как правило, в библиотеках общеобразовательных учебных заведений библиотекари имеют не выше 8-го или 9-го разряда ЕТС.

В соответствии с пунктом 4. Письма Министерства образования РФ от 04.08.1995 № 58-М «О разрядах оплаты труда по ЕТС работников культурно-просветительных учреждений» «... для установления групп по оплате труда руководящих работников библиотек с 1 сентября 1995 г. библиотеки учреждений образования следует относить:

к III группе — в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководящих работников, что соответствует при оплате труда заведующих библиотеками 13-му разряду ЕТС;

к IV группе — в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководящих работников, что соответствует при оплате труда заведующих библиотеками 12-му разряду ЕТС.

Если само учреждение образования отнесено к другим группам по оплате труда руководящих работников, заведующим библиотеками устанавливается 11-й разряд оплаты труда по ЕТС,



предусмотренный в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководящих работников».

Согласно статьи 1 Федерального закона РФ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 29 декабря 2004 года № 198-ФЗ, с 1 мая 2006 года минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации составляет 1100 рублей в месяц.

Так, например, если для 8-го разряда предусмотрен межразрядный тарифный коэффициент 2,02, а для 13-го разряда — 3,12, то разница в коэффициенте между 8-м — «библиотечным» и 13-м разрядом для заведующего библиотекой составит 1,10, в денежном исчислении эта цифра, умноженная на 1100 руб., составит 1210 рублей в месяц. Кроме того, с учетом возможных надбавок к должностному окладу для работников образования эта разница увеличивается. Возможно, кому-то эта сумма покажется незначительной, однако, скорее всего, в их числе не будет библиотекарей общеобразовательных учреждений.

Вот типичный пример: в редакцию журнала обратилась женщина, школьный библиотекарь из российской «глубинки» с двадцатипятилетним стажем библиотечной работы. Уже несколько лет она фактически исполняет обязанности заведующего школьной библиотекой, на нее как на единственного работника этой библиотеки возложены обязанности проведения проверок фонда, приема-сдачи фонда, администрацией школы с ней заключен договор о полной материальной ответственности. Вместе с тем, директор школы отказывается изменить штатное расписание и ввести должность заведующего библиотекой. При этом руководитель образовательного учреждения также не желает повысить библиотекаря разряд Единой тарифной сетки по занимаемой ею должности.

#### **Какие выходы можно найти из создавшегося положения?**

1. Инициатива может исходить от самого библиотекаря. Поскольку именно заведующий библиотекой или библиотекарь должен разработать и представить на утверждение директору школы, наряду с прочими документами, структуру и штатное расписание библиотеки, в которых учитываются объемы выполняемых работ, с использованием «Межотраслевых норм времени на процессы, выполняемые в библиотеках» (подпункт «б» пункта 27 «Примерного положения о библиотеке общеобразовательного учреждения»).

О составлении штатного расписания для библиотек, в том числе и общеобразовательных уч-

реждений и учреждений начальной профессиональной подготовки с использованием «Межотраслевых норм времени на работы, выполняемые в библиотеках», упоминается и в Письме Министерства образования Российской Федерации от 20 июля 2000 г. № 06-21ин/25-06 «О штатном расписании библиотек образовательных учреждений».

Далеко не все школьные библиотекари знают об этих «Межотраслевых нормах», на основании которых по специальной формуле устанавливается штатная численность библиотеки. Причем указанный документ, введенный в действие Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 3 февраля 1997 г. № 6, подлежит применению, в том числе, и в библиотеках учебных заведений Министерства образования РФ.

**Если предлагаемое штатное расписание не будет утверждено, это решение может быть обжаловано в вышестоящий орган управления образованием.**

2. Нередко школьные библиотекари сообщают о том, что отказ руководителей учебных заведений, в которых они работают, на их просьбы о повышении в должности связан с якобы недостаточным образовательным уровнем этих библиотечных работников, в частности, с отсутствием у них диплома об окончании вуза.

Для проверки этого утверждения обратимся к «Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих», утвержденному Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. № 37. Хотя в этом документе упомянута только должность заведующего научно-технической библиотекой и отсутствует упоминание о должностях руководителей иных библиотек, тем не менее стоит обратить внимание на то, что требования к квалификации для претендента на данную должность не требуют обязательного наличия высшего образования и выглядят следующим образом: «Высшее профессиональное (библиотечное) образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное (библиотечное) образование и стаж библиотечной работы не менее 3 лет».

Однако, возможно, наиболее оптимальным способом решить эту проблему можно путем внесения в «Примерное положение о библиотеке общеобразовательного учреждения» дополнения о том, что в случае наличия в штате библиотеки общеобразовательного учебного заведения единственной должности, то она должна именоваться — «заведующий библиотекой».